



GRAVITAS
Global Partners

**Potansiyele yönelik
özgün stratejiler**



DIŞ TİCARET



KURUMSAL EĞİTİM



**KURUMSAL PERFORMANS
VE GELİŞİM**

HAKKIMIZDA

Gravitas Global Partners, çalışma hayatına 2025 yılında başlayan ve merkezi Türkiye'de bulunan bir dış ticaret ve kurumsal danışmanlık şirkettir.

Her biri 20 yılı aşkın uzmanlık birikimine sahip profesyonellerin bir araya gelmesiyle hayat bulan, emeğini değere dönüştüren, kurumsal ihtiyaçlara etkin ve yenilikçi çözümler üreten yeni nesil bir oluşumdur. Siz değerli işletmelere, aşağıdaki yollarla katkıda bulunur:

- Dış ticaret danışmanlığı
- Kurumsal kimlik, performans ve gelişim
- Şirket içi eğitimler

Gravitas Global Partners bu doğrultuda özgün stratejiler geliştirir, **vaka odaklı** yaklaşımı benimser. Farklı perspektifler sunarak **çalışan motivasyonunu artırır** ve **etkin liderlik** anlayışıyla şirketlerin sürdürülebilir başarısını destekler.

Gravitas Global Partners, performans ve anlayışı bir araya getirerek iş dünyasında fark yaratır.

DEĞERLERİMİZ

ŞEFFAFLIK

Her adımda açık iletişim ve dürüstlük ilkesiyle hareket ederiz.

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını ön planda tutarak, onlara en iyi hizmeti sunarız.

YENİLİKÇİLİK

Sürekli gelişim ve yenilikçi çözümlerle sektöre değer katarız.

ETKİLİ LİDERLİK

Takım ruhunu ve liderlik becerilerini geliştirerek, her seviyede etki yaratırız.

KALİTE HEDEFLERİMİZ

Müşteri Memnuniyeti: Müşteri geri bildirimlerini düzenli olarak takip ederek, müşteri memnuniyetini %95'in üzerinde tutmak.

Sürekli Gelişim: Hizmet ve süreçlerimizi sürekli iyileştirerek, her yıl en az %10 verimlilik artışı sağlamak.

Performans Odaklı Eğitim: Eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda planlanan programlarla, ekibimizin bilgi ve beceri düzeyini artırarak kurumsal performansa doğrudan katkı sağlamak.

VİZYONUMUZ

Şirketlerin dönüşümüne global ölçekte öncülük ederek, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleriyle sektöre yön veren bir lider olma hedefi ve her seviyede etki yaratan çözümleri ile, müşterilerimizin potansiyelini keşfetmelerine ve kalıcı başarıya ulaşmalarına katkı sağlamak.

MİSYONUMUZ

Şirketlerin sürdürülebilir başarıya ulaşmaları için yenilikçi stratejiler, kapsamlı eğitimler ve etkin performans yönetimi çözümleri sunarak, her seviyede liderlik ve verimlilik oluşturmak.

İLETİŞİM

Beştepe Mh. Nergiz Sk. Via
Flat No: 7-2/87 Yenimahalle
/Ankara /TÜRKİYE

+90 312 248 14 02
bilgi@gravitas.com.tr



@gravitasglobalpartners

www.gravitas.com.tr

ULUSLAR ARASI İŞ GELİŞTİRME ve İHRACAT DANIŞMANLIĞI

İş dünyasında artan rekabet koşulları işletmenizin bütün stratejilerini etkiler. Bu stratejilerin doğru hedefe ulaşması için iş geliştirme etkinliklerine önem veriyoruz. Bu etkinlikler doğrultusunda uluslar arası iş geliştirme danışmanlık hizmeti vermekteyiz. Bu hizmet, kaçınılmaz olarak, ihracat-ithalat prosedürlerinin yanı sıra **finansman ve risk yönetimi, satış-pazarlama, lojistik ve tedarik zinciri yönetimi** ile **ekip eğitimi ve geliştirme** desteği gibi hizmetleri de kapsamaktadır.



İHRACAT DESTEĞİ ALMAK İSTİYORUM:

- İş geliştirme uzmanlarımızla beraber işletmenizin ihracata hazırlığını sorguluyor; **sektörel rapor, işletmenizin sektörteki yeri, mevcut durum analizi, SWOT analizi, rakip firmaların analizi, potansiyel ülke ve pazarlar** gibi alt başlıkları içeren, firmanız için bir **yol haritası** niteliğindeki **DIŞ TİCARET EL KİTABI**'nı kullanımınıza sunuyoruz.
- İşletmeniz üst düzey yöneticileri ile hazırladığımız çalıştaylarla ihracat hedefi ve yol haritası oluşturuyoruz.
- Kaynaklarımızı doğru hedeflere ve ülkelere yönelik kullanmak adına hedef pazar belirleme matrisi oluşturuyor ve odaklanmamız gereken hedef pazarları sizlerle paylaşıyoruz.
- Sektörünüz ve belirlenen hedef pazarlar için **ticari istihbarat çalışması** yapıyoruz.
- Potansiyel müşterileri, **rakiplerinizi, rakiplerinizin müşterilerini** analiz edip listeliyoruz. Potansiyel müşterilere yönelik pazarlama iletişim stratejileri belirliyor ve sizler adına farklı kanallardan iletişime geçiyoruz.
- Fuarlar, ikili görüşmeler, iş platformları, yerinde ziyaretler gibi etkinliklerde sizi temsil ediyoruz.
- Bütün bu süreç boyunca, ekibinizin bir parçası olarak süreçle ilgili sizi bilgilendiriyoruz.

ULUSLAR ARASI İŞ GELİŞTİRME ve İHRACAT DANIŞMANLIĞI

FİRMAMDA DIŞ TİCARET DEPARTMANI KURMAK İSTİYORUM/
MEVCUT DEPARTMANIMI GELİŞTİRMEK İSTİYORUM:

- Yukarıdaki yol haritasıyla **DIŞ TİCARET EL KİTABINIZI** oluşturduktan sonra, gerekli/istenilen sayıda personel istihdamında size yardımcı oluyor, temel düzeyde eğitimlerini veriyor, sizin ve departmanınızın her türlü soru ve sorununda yanınızda olmak için sizinle iletişimde kalıyoruz.



İTHALAT YAPMAK İSTİYORUM:

- Doğru tedarikçileri sizler için değerlendirip, fiyat ve numune çalışması yaparak raporluyoruz.
- Bütün ithalat sürecini, ürününüz kapınıza gelene dek takip ediyoruz.
- İsteğinize bağlı olarak, bir takvime bağlı olan bütün ithalatlarınızı yürütmeye devam ediyoruz.

#KazancınızKazancımızdır

| KURUM KÜLTÜRÜ EĞİTİMLERİ

GRAVITAS Global Partners'a göre kurum kültürü; duvarda yazan değerlerden değil, **günlük hayatta tekrar eden tercihlerden** oluşur. Bu eğitim, kurum kültürünü oluşturan temel unsurları görünür kılar ve yönetilebilir hâle getirir.

DEĞERLER

Değerler, **kurumun pusulasıdır**; ancak gerçek etkileri, günlük kararlara nasıl yansındıklarıyla ortaya çıkar.

- **Kurumumuzun değerleri, alınan kararlarda gerçekten belirleyici mi?**
- **Ekibimiz, bu değerleri kendi inisiyatifleriyle doğru davranışlara dönüştürebiliyor mu?**

GRAVITAS Global Partners, değerleri soyut kavramlar olmaktan çıkarır; iş yapış biçimine rehberlik eden **net referans noktalarına** dönüştürür.

DAVRANIŞ BİÇİMLERİ

Tekrarlanan davranışlar, kurum kültürünün fiili hâlidir ve algıyı doğrudan şekillendirir.

- **Yöneticilerimin ve ekip liderlerimin davranışları, ekiplerde güven mi yaratıyor yoksa mesafe mi koyuyor?**
- **Bugünkü davranış biçimleri, yarınki performansımızı ne ölçüde destekliyor?**

GRAVITAS Global Partners, liderlik reflekslerinden ekip içi ilişkilere kadar kurumda **normal** kabul edilen davranış biçimleri ele alır, davranışların **algı, güven ve performans** üzerindeki etkisini somutlaştırır.



İLETİŞİM TARZI

İletişim, kurum içindeki güven seviyesini ve iş yapma hızını belirleyen en kritik unsurlardan biridir.

- **Yöneticilerim mesajlarını net mi iletiyor, yoksa belirsizlik mi yaratıyor?**
- **Kurum içi iletişim tarzımız ne yönde? Çalışanların sorumluluk almasını teşvik mi ediyor, geri çekilmesine mi yol açıyor?**

GRAVITAS Global Partners, kurumun iç ve dış iletişim tarzını dil, tonlama ve vurgu üzerinden analiz eder. Amaç; iletişimi **net, tutarlı ve güven veren** bir çizgiye taşımaktır.

#GravitasGlobalPartners

KURUM KÜLTÜRÜ EĞİTİMLERİ

KARAR ALMA ŞEKLİ

Bir kurumda kararların nasıl alındığı, liderlik anlayışını ve organizasyonel olgunluğu gösterir.

- **Kurumumuzda karar alma süreçleri, hız ile sağduyu arasında doğru dengeyi kurabiliyor mu?**
- **Alınan kararların arkasında net bir sahiplik ve sorumluluk var mı?**

GRAVITAS Global Partners, karar süreçlerini görünür kılar; **netlik, tutarlılık ve sorumluluk duygusunu** güçlendirir.

YAZILI OLMAYAN KURALLAR

Konuşulmayan ama herkesin bildiği **kurallar**, kültürün en güçlü ama en görünmez katmanıdır.

- **Kurumumuzda herkesin bildiği ama kimsenin açıkça tanımlamadığı kaç alışkanlık ve kural var?**
- **Bu yazılı olmayan kurallar, gelişimi mi destekliyor yoksa değişimi mi engelliyor?**

GRAVITAS Global Partners, konuşulmayan ama davranışı yönlendiren alanı bilinçli hâle getirerek belirsizliği azaltır, kültürel tutarlılığı artırır.



GRAVITAS Global Partners Kurum Kültürü Eğitimi, **kurumun iç duruşunu sağlamlaştırır**; değerleri, davranışları ve iletişimi aynı eksende buluşturur. Sonuç; içeride netlik, dışarıda güven ve sürdürülebilir bir kurumsal etki yaratmaktır.

#PotansiyeleYönelikÖzgünStratejiler

| KURUMSAL KOÇLUK & TAKIM KOÇLUĞU

Kurumsal koçluk ve takım koçluğu, bireylerin ve ekiplerin potansiyelini açığa çıkararak, kurumun stratejik hedefleriyle **davranış, iletişim ve karar alma biçimleri arasında sürdürülebilir bir uyum** yaratmayı amaçlayan gelişim süreçleridir. GRAVITAS Global Partners yaklaşımında koçluk; bir “destek” mekanizması değil, **kurum kültürünü sahaya indiren stratejik bir kaldıraçtır.**

KURUMSAL KOÇLUK:

Liderlerin ve kilit yöneticilerin farkındalıklarını artırarak; liderlik stillerini, iletişim dilini ve karar alma reflekslerini kurumun değerleriyle hizalamayı hedefler. Bu süreçte yöneticiler; neyi, neden ve nasıl yaptıklarını daha net görür, bireysel performanslarının organizasyon üzerindeki etkisini yönetebilir hale gelir. Kurumsal koçluk, özellikle değişim dönemlerinde, büyüme süreçlerinde ve yeni stratejilerin hayata geçirilmesinde kritik bir rol oynar.

TAKIM KOÇLUĞU:

Ekiplerin birlikte düşünme, karar alma ve hareket etme biçimlerini dönüştürmeye odaklanır. Amaç; ekip içindeki görünmeyen dinamikleri, örtük kuralları ve iletişim tikanıklıklarını görünür kılmak, ortak hedef etrafında yüksek performanslı bir iş birliği kültürü oluşturmaktır. Takım koçluğu sayesinde ekipler, sadece daha uyumlu değil; daha sorumluluk alan, daha hızlı ve daha sağlıklı kararlar üreten yapılara dönüşür.

GRAVITAS Global Partners olarak kurumsal ve takım koçluğunu; **kurum kültürü, değerler, davranış biçimleri ve iletişim tarzı çalışmalarımızın doğal bir devamı** olarak konumlandırıyor, dönüşümün gerçekten hayata geçtiği alan olarak görüyoruz. Çünkü biliyoruz ki, kültür konuşularak değil; **yaşanarak güçlenir.**



#GelişmeyeVarMısınız

KURUM İÇİ EĞİTİMLER

GRAVITAS Global Partners, kurumsal performansı sürdürülebilir biçimde güçlendirmek amacıyla; **satıştan liderliğe, iletişimden organizasyonel yapıya** uzanan geniş bir eğitim ve danışmanlık portföyü sunar. Eğitimlerimiz; yıllar içinde sahada edinilmiş yöneticilik, eğitmenlik ve kurumsal dönüşüm deneyimiyle şekillenir.



SATIŞ VE MÜZAKERE EĞİTİMLERİ:

Kurumsal satış yaklaşımı, müşteriyle değer temelli ilişki kurma, müzakere becerileri ve ikna süreçleri ele alınır. Amaç; satış ekiplerinin yalnızca hedef tutturmasını değil, kurumun duruşunu temsil eden bir satış dili geliştirmesini sağlamaktır.

LİDERLİK VE YÖNETİM EĞİTİMLERİ:

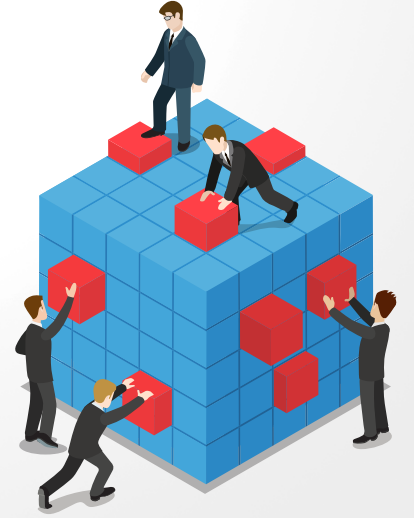
Durumsal liderlik, takım çalışması ve yönetimi, yetkinlik bazı performans değerlendirme ve aile şirketlerinde kurumsallaşma başlıklarını kapsar. Bu programlar, yöneticilerin farklı durumlara uygun liderlik refleksleri geliştirmesine ve ekip performansını sistematik biçimde yönetmesine odaklanır.

İLETİŞİM VE ETKİ EĞİTİMLERİ:

Sosyal tarzlar (iletişim), topluluk önünde etkili konuşma ve sunum becerileri başlıklarında ilerler. Kurum içinde ve dışında kullanılan dilin, etki gücünü nasıl artırdığı uygulamalı çalışmalarla ele alınır.

EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ & ÖĞRENME TASARIMI:

Eğitim ihtiyaç analizi, eğitim tasarımı, ölçümleme ve etki değerlendirme süreçleriyle kurumların kendi iç eğitmen yapılarını güçlendirmeleri hedeflenir.



#UzmanDestegi